

**FORMULARIO DE DENUNCIA FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y/O ACOSO POR RAZÓN DE SEXO**

Las empresas EUROTEx TCH e INDUSTRIAS QUIMICAS EUROTEx, S.L habilitan el siguiente formulario de denuncia como parte de la implantación del procedimiento de prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo, que ha sido negociado y acordado por la comisión negociadora del plan de igualdad, con la intención de establecer un mecanismo que fije cómo actuar de manera integral y efectiva ante cualquier comportamiento que pueda resultar constitutivo de acoso sexual o por razón de sexo.

Si usted no desea usar esta vía de denuncia, tiene otras dos opciones en las que igualmente, se preservará la total confidencialidad de la denuncia:

- Correo electrónico a [denunciasacoso@eurotex.es](mailto:denunciasacoso@eurotex.es), incluyendo el formulario de denuncia disponible en esta web y los documentos de prueba que usted estime.
- Presentación presencial a María del Carmen Falcón de RRHH, incluyendo el formulario de denuncia disponible en esta web y los documentos de prueba que usted estime.

**Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo**

A modo de ejemplo, y sin ánimo excluyente o limitativo, las que siguen son una serie de conductas concretas que, cumpliendo los requisitos puestos de manifiesto en el punto anterior, podrían llegar a constituir acoso por razón de sexo en el trabajo de producirse de manera reiterada.

Ataques con medidas organizativas

1. Juzgar el desempeño de la persona de manera ofensiva, ocultar sus esfuerzos y habilidades.
2. Poner en cuestión y desautorizar las decisiones de la persona.
3. No asignar tarea alguna, o asignar tareas sin sentido o degradantes.
4. Negar u ocultar los medios para realizar el trabajo o facilitar datos erróneos.
5. Asignar trabajos muy superiores o muy inferiores a las competencias o cualificaciones de la persona, o que requieran una cualificación mucho menor de la poseída.
6. Órdenes contradictorias o imposibles de cumplir.
7. Robo de pertenencias, documentos, herramientas de trabajo, borrar archivos del ordenador, manipular las herramientas de trabajo causándole un perjuicio, etc.
8. Amenazas o presiones a las personas que apoyan a la acosada.
9. Manipulación, ocultamiento, devolución de la correspondencia, las llamadas, los mensajes, etc., de la persona.
10. Negación o dificultades para el acceso a permisos, cursos, actividades, etc.

Actuaciones que pretenden aislar a su destinatario o destinataria

1. Cambiar la ubicación de la persona separándola de sus compañeros y compañeras (aislamiento).
2. Ignorar la presencia de la persona.
3. No dirigir la palabra a la persona.
4. Restringir a compañeras y compañeros la posibilidad de hablar con la persona.
5. No permitir que la persona se exprese.
6. Evitar todo contacto visual.
7. Eliminar o restringir los medios de comunicación disponibles para la persona (teléfono, correo electrónico, etc.).

Actividades que afectan a la salud física o psíquica de la víctima

1. Amenazas y agresiones físicas.
2. Amenazas verbales o por escrito.
3. Gritos y/o insultos.
4. Llamadas telefónicas atemorizantes.
5. Provocar a la persona, obligándole a reaccionar emocionalmente.
6. Ocasionar intencionadamente gastos para perjudicar a la persona.
7. Ocasionar destrozos en el puesto de trabajo o en sus pertenencias.
8. Exigir a la persona realizar trabajos peligrosos o perjudiciales para su salud.

**Ataques a la vida privada y a la reputación personal o profesional**

1. Manipular la reputación personal o profesional a través del rumor, la denigración y la ridiculización.
2. Dar a entender que la persona tiene problemas psicológicos, intentar que se someta a un examen o diagnóstico psiquiátrico.
3. Burlas de los gestos, la voz, la apariencia física, discapacidades, poner mote, etc.
4. Críticas a la nacionalidad, actitudes y creencias políticas o religiosas, vida privada, etc.

**PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN**

De manera esquemática las fases y plazos máximos para llevar a cabo el procedimiento de actuación son las siguientes:



**Formulario de queja o denuncia por acoso sexual y/o acoso por razón de sexo**

Este formulario se enviará a la Persona responsable del tratamiento de denuncias, que tratará sus comentarios con la máxima atención y sus datos con total confidencialidad. Identifique el asunto sobre el que desea comunicarse con nosotros y explíquelo tan extensamente como necesite. Para mayor facilidad, en este enlace puede encontrar el. Todos los campos marcados con asterisco son obligatorios.

| <b>1.- Persona que informa de los hechos</b>   |  |
|--|--|
| Nombre y apellidos:*   |  |
| Otras (Especificar):   |  |
| Domicilio:*  |  |
| En calidad de:*  |  |
| <b>2.- Datos de la persona que ha sufrido el acoso</b>   |  |
| Nombre y apellidos:*   |  |
| DNI:   |  |
| Puesto:  |  |
| Tipo de contrato/vinculación laboral:  |  |
| Teléfono:*   |  |
| email:*  |  |
| Domicilio a efectos de notificaciones:*  |  |
| <b>3.- Datos de la persona presuntamente agresora</b>  |  |
| Nombre y apellidos:*   |  |
| Grupo/Categoría profesional/Puesto:  |  |
| Centro de trabajo:*  |  |
| Empresa:*  |  |
| <b>4.- Descripción de los hechos *</b>   |  |
| Incluir un relato de los hechos denunciados, adjuntando las hojas numeradas que sean necesarias, incluyendo fechas en las que tuvieron lugar los hechos, siempre que sea posible   |  |
| <b>5.- Testigos y/o Pruebas *</b>  |  |
| En caso de que haya testigos, indicar nombre y apellidos   |  |
| Adjuntar cualquier medio de prueba que considere oportuno (indicar cuáles):  |  |
| <b>6.- Solicitud *</b>   |  |
| Se tenga por presentada la queja o denuncia de acoso (marcar con una x una de las siguientes opciones)<br><input type="checkbox"/> sexual,<br><input type="checkbox"/> por razón de sexo,<br>frente a la persona descrita en el punto 3 del presente documento, y se inicie el procedimiento previsto en el protocolo. |  |
| <b>Localidad y fecha</b>   | <b>Firma de la persona que formula la denuncia</b> |
|  |  |

ACEPTACIÓN DE TÉRMINOS LEGALES

- He leído, entendido y acepto las condiciones y finalidad de este formulario. \*
- He leído el documento informativo anexo y firmo el consentimiento expreso. \*

Puedes leer el documento **Tratamiento de mis datos personales** a continuación:

EL/LA TITULAR DE LOS DATOS MANIFIESTA LO SIGUIENTE:

- Declaro haber sido informado de forma expresa sobre todos los puntos que aparecen relacionados en este documento, incluida la posibilidad de revocar mi consentimiento u oponerme al tratamiento de los datos y de las consecuencias derivadas del ejercicio de tales derechos. \*
- Otorgo mi consentimiento expreso, inequívoco, libre y específico para que mis datos personales que constan en el formulario y los documentos que pudieran facilitarse a lo largo de la tramitación del expediente, puedan ser incluidos en un fichero titularidad de Eurotex y tratados con el fin de que pueda gestionar la denuncia, escrito o queja, presentada por el canal de gestión de denuncias respectivo y gestionarse la instrucción, investigación y resolución del mismo. \*

**Documento informativo de términos legales**

**DOCUMENTO INFORMATIVO Y CONSENTIMIENTO EXPRESO PARA TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL CANAL DE DENUNCIAS**

De acuerdo con lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos (Reglamento general de protección de datos), y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (BOE 6 de diciembre de 2018, se le informa de los siguientes aspectos:

- Los datos de carácter personal que se recaban en el formulario, en los documentos adjuntos al mismo, los que pudieran facilitarse a lo largo de la tramitación del expediente de investigación y resolución, serán incluidos en un fichero titularidad de Eurotex, que tiene su domicilio a estos efectos en su Sede Central, en Polígono Industrial Santa Isabel S/N, 42520, El Viso del Alcor, Sevilla,
- El tratamiento que Eurotex va a hacer de sus datos es necesario para el análisis, tramitación y resolución de la denuncia formulada.
- En caso de oposición al tratamiento de los datos, la denuncia no podrá ser tramitada y resultará imposible la gestión, desarrollo y cumplimiento de las obligaciones derivadas del mismo.
- Eurotex tiene nombrado Delegada de Protección de Datos con quien se podrá contactar en el correo electrónico [laboral@eurotex.es](mailto:laboral@eurotex.es) y/o en la dirección postal Polígono Industrial Santa Isabel S/N, 42520, El Viso del Alcor, Sevilla.

- La base jurídica del tratamiento de datos se encuentra en el consentimiento expreso e informado del titular de los datos.
- Para el cumplimiento por parte de Eurotex de las obligaciones legales derivadas de la denuncia presentada, los datos y la información que contenga datos de carácter personal sensible será tratada con las medidas de seguridad apropiadas con el fin de garantizar un nivel de seguridad adecuado al riesgo sobre los derechos y libertades de las personas.
- Con el fin de poder gestionar su denuncia los datos podrán ser cedidos a los Órganos de la Administración Pública que resulten competentes para gestionar sus respectivas funciones y servicios.
- La dirección de correo electrónico del Canal de denuncias será utilizada para realizar todas las comunicaciones con el denunciante y otras partes concernidas en el proceso de gestión e investigación de las comunicaciones.
- Los datos serán conservados durante el tiempo que dure la tramitación y resolución de la denuncia y el que marca la normativa.
- En cualquier momento la persona titular podrá ejercer sus derechos de acceso a los datos y, en su caso, de rectificación, supresión, limitación u oposición al tratamiento de los mismos, y el derecho a la portabilidad de los datos, así como revocar su consentimiento al tratamiento de sus datos. Estos derechos podrán ser ejercidos mediante solicitud por escrito a Eurotex a la dirección postal Polígono Industrial Santa Isabel S/N, 42520, El Viso del Alcor, Sevilla, o al correo electrónico [laboral@eurotex.es](mailto:laboral@eurotex.es). La revocación del consentimiento no afectará a la licitud del tratamiento basada en su consentimiento inicial.
- La persona denunciante tiene el derecho, en caso de que así lo considere, a presentar una reclamación ante la Autoridad de Control (Agencia Española de Protección de Datos).